



A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU




Արդար Աշխատավարձի Համակարգեր



Հենրիխ Տրաումյուլլեր
Ավստրալի ֆինանսների
Նախարարություն

Աղվերան, Հայաստան, 12-14 Հունիս, 2009թ.

© OECD




A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU





- I. Հիմնական նպատակներ
- II. Սկզբունքներ
- III. Բովանդակություն
- IV. Գործնական օրինակներ

© OECD




A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU



I. Հիմնական նպատակներ

- **Արդյունավետ հանրային կառավարում**
(քաղաքականությունները դարձնել արդյունքներ)
- **Ներգրավում ու և պահում**
(աշխատակազմի բավարար քանակ ու որակ)
- **Շարժառիթ**
(անվտանգություն ու կայունություն, կարիերայի ուղի)
- **Արդարություն**
(աշխատանքին հավասար վճար)
- **Թափանցիկություն**
(արտաքին ու ներքին)
- **Տնտեսվարություն**
(բյուջեի ճեղքվածք, աշխատավարձի փոփոխում, կենսաթոշակներ)

© OECD



A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU

II. Սկզբունքներ

Աշխատավարձի համակարգը հանրային ծառայությունում պետք է լինի՝

- **պարզ** (շեղ կառավարվող)
- **թափանցիկ** (հստակ կանոններ, աշխատակազմի պլան)
- **հավասարակշռված**
(ավանդական աստիճանական համակարգի կարծրության ու լավագույն կատարողականով աշխատակիցների որոշակի ճկունության միջև, կողմնակալ ազդեցություններից պաշտպանության անհրաժեշտություն)

© OECD

| Աշխատավարձ հիմնված՝ | + | - |
|------------------------------|--|--|
| Սանդղակի վրա | <ul style="list-style-type: none"> •կամխատենելիություն •թափանցիկություն •հավասարություն | <ul style="list-style-type: none"> •կարծրություն •փաստացի կատարողականի հետ ոչ մի կապ |
| Աշխատանքի բովանդակության վրա | <ul style="list-style-type: none"> •օբյեկտիվություն | <ul style="list-style-type: none"> •քաղաքական ազդեցություն •թանկարժեք •կենտրոնացված ստորաբաժանում |
| Խմբի կատարողականի վրա | <ul style="list-style-type: none"> •թիմի ձևավորում | <ul style="list-style-type: none"> •„Free riders“ •մրցակցություն այլ խմբերի հետ •ներքին անհավասարակշռություններ |

© OECD

| Աշխատավարձ հիմնված՝ | + | - |
|----------------------------|--|--|
| Անհատական կատարողականի վրա | <ul style="list-style-type: none"> •մեծացնում է ղեկավարների ու քաղաքական գործիչների իշխանությունը •քաջալերում է լավ աշխատողներին | <ul style="list-style-type: none"> •թուլացնում է համագործակցությունը •նեպոտիզմի ու ֆավորիզմի վտանգ |
| Շուկայի վրա | <ul style="list-style-type: none"> •մրցակցություն մասնավոր հատվածի հետ •ներգրավման ու պահման ծրագիր | <ul style="list-style-type: none"> •մշուշոտ միջոցառումներ •անարդար գործարքներ •դժվար պահվող |

© OECD



A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU



IV. Գործնական օրինակներ

- Ավստրիա
- Գերմանիա
- Եվրոպական Միություն

© OECD



A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU



BEAMTE - allgemeiner Verwaltungsdienst

| in der Gehaltsstufe | Ansätze der Grund- bzw. Vorrückungslaufbahn | | | | | | |
|---------------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | A 1 | A 2 | A 3 | A 4 | A 5 | A 6 | A 7 |
| | Euro | | | | | | |
| 1 | 2.059,1 | 1.615,6 | 1.454,5 | 1.427,5 | 1.400,7 | 1.374,1 | 1.347,2 |
| 2 | 2.059,1 | 1.659,1 | 1.490,3 | 1.454,8 | 1.425,0 | 1.393,6 | 1.361,9 |
| 3 | 2.059,1 | 1.702,6 | 1.526,0 | 1.481,8 | 1.449,1 | 1.412,8 | 1.376,9 |
| 4 | 2.131,0 | 1.746,9 | 1.562,1 | 1.509,1 | 1.473,3 | 1.432,5 | 1.391,5 |
| 5 | 2.202,0 | 1.791,4 | 1.597,8 | 1.536,2 | 1.497,4 | 1.451,9 | 1.406,4 |
| 6 | 2.304,7 | 1.835,8 | 1.633,7 | 1.563,3 | 1.521,8 | 1.471,2 | 1.421,3 |
| 7 | 2.476,5 | 1.881,2 | 1.669,4 | 1.590,2 | 1.548,0 | 1.490,5 | 1.436,0 |
| 8 | 2.649,1 | 2.013,6 | 1.715,9 | 1.617,6 | 1.574,2 | 1.509,9 | 1.450,5 |
| 9 | 2.821,2 | 2.146,3 | 1.763,5 | 1.644,6 | 1.600,2 | 1.529,2 | 1.465,6 |
| 10 | 2.993,3 | 2.278,2 | 1.810,9 | 1.673,5 | 1.626,4 | 1.549,6 | 1.480,6 |
| 11 | 3.165,5 | 2.409,9 | 1.858,7 | 1.702,3 | 1.652,5 | 1.569,9 | 1.495,5 |
| 12 | 3.337,7 | 2.541,1 | 1.907,1 | 1.731,6 | 1.678,9 | 1.590,2 | 1.511,1 |
| 13 | 3.510,0 | 2.686,8 | 1.963,7 | 1.761,0 | 1.705,0 | 1.610,6 | 1.527,2 |
| 14 | 3.682,2 | 2.832,6 | 2.020,4 | 1.790,4 | 1.736,3 | 1.630,9 | 1.542,9 |
| 15 | 3.854,3 | 2.923,5 | 2.090,8 | 1.819,9 | 1.768,0 | 1.651,1 | 1.559,0 |
| 16 | 4.026,7 | 3.015,0 | 2.160,9 | 1.885,6 | 1.838,3 | 1.672,5 | 1.574,7 |
| 17 | 4.199,0 | 3.106,4 | 2.234,1 | 1.951,5 | 1.909,6 | 1.693,9 | 1.590,6 |
| 18 | 4.371,8 | 3.197,5 | 2.306,8 | 2.017,7 | 1.980,8 | 1.715,1 | 1.606,6 |
| 19 | 4.610,8 | 3.397,5 | 2.379,7 | 2.044,0 | 2.007,6 | 1.737,1 | 1.622,4 |
| 19+Daz | 4.969,3 | 3.697,5 | - | - | - | - | - |
| 19+daz | - | - | 2.452,6 | 2.070,3 | 2.034,4 | 1.759,1 | 1.638,2 |
| 19+DAZ | - | - | 2.562,0 | 2.109,8 | 2.074,6 | 1.792,1 | 1.661,9 |

A - Schema

Fixgehalt

| Funktionsgruppe | Stufe 1 | Stufe 2 |
|-----------------|---------|---------|
| A1/7 | 7.762,2 | 8.227,3 |
| A1/8 | 8.313,3 | 8.778,3 |
| A1/9 | 8.778,3 | 9.424,7 |

© OECD



A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU



| Ansätze der jeweiligen Funktionszulagen | | | | | |
|---|----------------------|------------------------|---------|---------|---------|
| in der Verw.-gruppe | in der Funkt.-gruppe | in den Funktionsstufen | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Euro | | | | | |
| A 1 | 1 | 49,8 | 149,1 | 278,3 | 318,1 |
| | 2 | 248,4 | 397,5 | 894,5 | 1.490,9 |
| | 3 | 268,5 | 491,9 | 1.077,5 | 1.783,2 |
| | 4 | 286,2 | 626,2 | 1.172,5 | 1.880,6 |
| | 5 | 657,7 | 1.155,7 | 2.063,2 | 2.811,2 |
| | 6 | 792,6 | 1.335,7 | 2.261,2 | 2.990,9 |
| A 2 | 1 | 29,8 | 49,8 | 69,6 | 89,6 |
| | 2 | 49,8 | 79,4 | 99,4 | 149,1 |
| | 3 | 169,0 | 238,7 | 347,7 | 695,9 |
| | 4 | 218,7 | 298,2 | 496,9 | 894,5 |
| | 5 | 268,5 | 347,7 | 596,3 | 1.043,5 |
| | 6 | 298,2 | 397,5 | 695,9 | 1.172,7 |
| | 7 | 347,7 | 496,9 | 795,1 | 1.292,0 |
| | 8 | 700,8 | 934,7 | 1.402,3 | 1.963,1 |
| A 3 | 1 | 29,8 | 39,9 | 49,8 | 59,5 |
| | 2 | 49,8 | 64,6 | 79,4 | 99,4 |
| | 3 | 79,4 | 119,3 | 198,7 | 347,7 |
| | 4 | 109,2 | 149,1 | 248,4 | 397,5 |
| | 5 | 149,1 | 198,7 | 298,2 | 447,3 |
| | 6 | 198,7 | 248,4 | 347,7 | 496,9 |
| | 7 | 248,4 | 298,2 | 417,3 | 546,7 |
| | 8 | 298,2 | 397,5 | 496,9 | 596,3 |
| A 4 | 1 | 24,7 | 29,8 | 34,9 | 39,9 |
| | 2 | 49,8 | 79,4 | 119,3 | 198,7 |
| A 5 | 1 | 24,7 | 29,8 | 34,9 | 39,9 |
| | 2 | 34,9 | 44,7 | 54,8 | 64,6 |

© OECD



A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU



RICHTER UND STAATSANWÄLTE alter Staffel

| Gehalts- stufe | Gehaltsgruppe | | |
|-------------------|---------------|---------|---------|
| | I | II | III |
| Euro | | | |
| 1 | 2.319,0 | - | - |
| 2 | 2.561,9 | - | - |
| 3 | 2.805,5 | - | - |
| 4 | 3.048,4 | - | - |
| 5 | 3.291,8 | - | - |
| 6 | 3.535,2 | - | - |
| 7 | 3.778,6 | - | - |
| 8 | 3.938,2 | 4.142,3 | - |
| 9 | 4.169,3 | 4.385,4 | 4.442,3 |
| 10 | 4.400,7 | 4.628,7 | 4.685,5 |
| 11 | 4.632,4 | 4.872,0 | 5.172,3 |
| 12 | 4.863,6 | 5.115,5 | 5.902,0 |
| 13 | 5.094,9 | 5.358,3 | 6.145,3 |
| 14 | 5.338,1 | 5.844,9 | 6.388,7 |
| 15 | 5.581,4 | 6.331,3 | 6.631,9 |
| 16 | 5.824,9 | 6.574,8 | 6.875,2 |
| DAZ | 361,6 | 361,6 | 361,6 |

Richteramtsanwärter ohne Prüfung 2.203,5
Richteramtsanwärter mit Prüfung 2.263,7

RICHTER neuer Staffel

| Gehalts- stufe | in der Gehaltsgruppe | | | |
|-------------------|----------------------|---------|---------|---------|
| | R 1a | R 1b | R 2 | R 3 |
| Euro | | | | |
| 1 | 3.373,7 | 3.373,7 | - | - |
| 2 | 3.872,0 | 3.872,0 | - | - |
| 3 | 4.325,2 | 4.325,2 | - | - |
| 4 | 4.778,3 | 4.778,3 | 5.322,0 | - |
| 5 | 5.231,2 | 5.367,4 | 5.865,8 | 7.134,4 |
| 6 | 5.639,3 | 5.775,2 | 6.409,5 | 7.768,9 |
| 7 | 5.956,4 | 6.092,4 | 6.953,4 | 8.403,5 |
| 8 | 6.228,3 | 6.364,3 | 7.451,9 | 9.424,7 |

STAATSANWÄLTE neuer Staffel

| Gehalts- stufe | in der Gehaltsgruppe | | |
|-------------------|----------------------|---------|---------|
| | St 1 | St 2 | St 3 |
| Euro | | | |
| 1 | 3.581,9 | - | - |
| 2 | 4.080,6 | - | - |
| 3 | 4.533,6 | - | - |
| 4 | 4.986,8 | 5.322,0 | - |
| 5 | 5.440,0 | 5.865,8 | 7.134,4 |
| 6 | 5.847,7 | 6.409,5 | 7.768,9 |
| 7 | 6.164,8 | 6.953,4 | 8.403,5 |
| 8 | 6.436,9 | 7.451,9 | 9.424,7 |

© OECD



A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU



VERTRAGSLEHRER

| Gehalts- stufe | Entlohnungsgruppe | | | | | |
|-------------------|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | lph | I 1 | I 2a 2 | I 2a 1 | I 2b 1 | I 3 |
| | Euro | | | | | |
| 1 | 2.332,3 | 2.108,0 | 1.916,9 | 1.791,7 | 1.636,8 | 1.470,6 |
| 2 | 2.332,3 | 2.176,7 | 1.974,8 | 1.845,2 | 1.666,8 | 1.495,8 |
| 3 | 2.332,3 | 2.245,5 | 2.032,6 | 1.899,0 | 1.698,4 | 1.520,3 |
| 4 | 2.528,8 | 2.321,8 | 2.090,6 | 1.953,0 | 1.730,4 | 1.545,4 |
| 5 | 2.725,9 | 2.486,9 | 2.148,2 | 2.006,7 | 1.764,0 | 1.570,5 |
| 6 | 2.922,8 | 2.660,3 | 2.266,3 | 2.116,6 | 1.851,1 | 1.609,4 |
| 7 | 3.119,1 | 2.833,7 | 2.407,4 | 2.230,3 | 1.939,9 | 1.669,6 |
| 8 | 3.316,1 | 3.001,3 | 2.548,0 | 2.342,7 | 2.028,3 | 1.734,0 |
| 9 | 3.513,8 | 3.174,4 | 2.710,2 | 2.472,0 | 2.116,3 | 1.800,8 |
| 10 | 3.711,9 | 3.352,5 | 2.872,4 | 2.601,8 | 2.204,5 | 1.868,7 |
| 11 | 3.910,0 | 3.510,0 | 3.036,5 | 2.733,1 | 2.292,0 | 1.937,4 |
| 12 | 4.109,4 | 3.682,2 | 3.200,4 | 2.863,5 | 2.412,7 | 2.004,7 |
| 13 | 4.307,6 | 3.854,3 | 3.363,6 | 2.995,0 | 2.533,6 | 2.073,5 |
| 14 | 4.506,1 | 4.026,7 | 3.527,4 | 3.126,3 | 2.654,0 | 2.142,4 |
| 15 | 4.705,0 | 4.199,0 | 3.691,1 | 3.257,0 | 2.774,4 | 2.236,3 |
| 16 | 4.981,7 | 4.365,9 | 3.836,4 | 3.371,2 | 2.881,0 | 2.330,0 |
| 17 | 5.245,1 | 4.583,7 | 3.989,5 | 3.492,7 | 2.992,4 | 2.422,6 |
| 18 | 5.508,7 | 4.583,7 | 4.152,1 | 3.622,4 | 3.111,5 | 2.515,7 |
| 19 | 5.771,2 | 4.909,9 | 4.301,1 | 3.739,9 | 3.219,8 | 2.608,6 |

© OECD



A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU



Շնորհակալություն ուշադրության համար!

© OECD