



A joint initiative of the OECD and the European  
Union, principally financed by the EU

# Fair Salary Systems

Heinrich Traumüller  
Ministry of Finance  
Austria

Aghveran, Armenia, 12-14 June 2009





A joint initiative of the OECD and the European  
Union, principally financed by the EU



- I. Main objectives
- II. Principles
- III. Content
- IV. Practical examples



# I. Main objectives

- **Effective and efficient public service**  
(transform policies into results)
- **Attraction and retention**  
(sufficient quantity & quality of staff)
- **Motivation**  
(security & stability; career path)
- **Fairness**  
(equal pay for equal work)
- **Transparency**  
(outward & inward)
- **Affordability**  
(budgetary cap; wage drift; pensions)



## II. Principles

A salary system in the public service should be

- **simple** (easy to handle)
- **transparent** (clear regulations, staff plan)
- **balanced**  
(between the rigidity of a traditional grade-system and a certain flexibility for top-performers; need of protection against biased influence)



# III. Content

Salary based on	+	-
Grades	<ul style="list-style-type: none"><li>•Predictability</li><li>•Transparency</li><li>•Equality</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Rigidity</li><li>•No link to actual performance</li></ul>
Job content	<ul style="list-style-type: none"><li>•Objectivity</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Political influence</li><li>•Expensive</li><li>•Centralised unit</li></ul>
Group performance	<ul style="list-style-type: none"><li>•Team building</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•„Free riders“</li><li>•Rivalry with other groups</li><li>•Internal imbalances</li></ul>



# III. Content

Salary based on	+	-
Individual performance	<ul style="list-style-type: none"><li>•Increases the power of managers &amp; politicians</li><li>•Motivates and retains high performers</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Weakens cooperation</li><li>•Danger of nepotism and favouritism</li></ul>
Market	<ul style="list-style-type: none"><li>•Competition with the private sector</li><li>•Attraction &amp; retention program</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•Opaque arrangements</li><li>•Dishonest dealings</li><li>•Difficult to attain</li></ul>



A joint initiative of the OECD and the European  
Union, principally financed by the EU

## IV. Practical Examples

- Austria
- Germany
- European Union





### BEAMTE - allgemeiner Verwaltungsdienst

in der Gehalts- stufe	Ansätze der Grund- bzw. Vorrückungslaufbahn						
	A 1	A 2	A 3	A 4	A 5	A 6	A 7
	Euro						
1	2.059,1	1.615,6	1.454,5	1.427,5	1.400,7	1.374,1	1.347,2
2	2.059,1	1.659,1	1.490,3	1.454,8	1.425,0	1.393,6	1.361,9
3	2.059,1	1.702,6	1.526,0	1.481,8	1.449,1	1.412,8	1.376,9
4	2.131,0	1.746,9	1.562,1	1.509,1	1.473,3	1.432,5	1.391,5
5	2.202,0	1.791,4	1.597,8	1.536,2	1.497,4	1.451,9	1.406,4
6	2.304,7	1.835,8	1.633,7	1.563,3	1.521,8	1.471,2	1.421,3
7	2.476,5	1.881,2	1.669,4	1.590,2	1.548,0	1.490,5	1.436,0
8	2.649,1	2.013,6	1.715,9	1.617,6	1.574,2	1.509,9	1.450,5
9	2.821,2	2.146,3	1.763,5	1.644,6	1.600,2	1.529,2	1.465,6
10	2.993,3	2.278,2	1.810,9	1.673,5	1.626,4	1.549,6	1.480,6
11	3.165,5	2.409,9	1.858,7	1.702,3	1.652,5	1.569,9	1.495,5
12	3.337,7	2.541,1	1.907,1	1.731,6	1.678,9	1.590,2	1.511,1
13	3.510,0	2.686,8	1.963,7	1.761,0	1.705,0	1.610,6	1.527,2
14	3.682,2	2.832,6	2.020,4	1.790,4	1.736,3	1.630,9	1.542,9
15	3.854,3	2.923,5	2.090,8	1.819,9	1.768,0	1.651,1	1.559,0
16	4.026,7	3.015,0	2.160,9	1.885,6	1.838,3	1.672,5	1.574,7
17	4.199,0	3.106,4	2.234,1	1.951,5	1.909,6	1.693,9	1.590,6
18	4.371,8	3.197,5	2.306,8	2.017,7	1.980,8	1.715,1	1.606,6
19	4.610,8	3.397,5	2.379,7	2.044,0	2.007,6	1.737,1	1.622,4
19+Daz	4.969,3	3.697,5	-	-	-	-	-
19+daz	-	-	2.452,6	2.070,3	2.034,4	1.759,1	1.638,2
19+DAZ	-	-	2.562,0	2.109,8	2.074,6	1.792,1	1.661,9

A - Schema

Fixgehalt

Funktionsgruppe	Stufe 1	Stufe 2
A1/7	7.762,2	8.227,3
A1/8	8.313,3	8.778,3
A1/9	8.778,3	9.424,7





A joint initiative of the OECD and the European Union, principally financed by the EU



Ansätze der jeweiligen Funktionszulagen					
in der Verw.-gruppe	in der Funkt.-gruppe	in den Funktionsstufen			
		1	2	3	4
Euro					
A 1	1	49,8	149,1	278,3	318,1
	2	248,4	397,5	894,5	1.490,9
	3	268,5	491,9	1.077,5	1.783,2
	4	286,2	626,2	1.172,5	1.880,6
	5	657,7	1.155,7	2.063,2	2.811,2
	6	792,6	1.335,7	2.261,2	2.990,9
A 2	1	29,8	49,8	69,6	89,6
	2	49,8	79,4	99,4	149,1
	3	169,0	238,7	347,7	695,9
	4	218,7	298,2	496,9	894,5
	5	268,5	347,7	596,3	1.043,5
	6	298,2	397,5	695,9	1.172,7
	7	347,7	496,9	795,1	1.292,0
	8	700,8	934,7	1.402,3	1.963,1
A 3	1	29,8	39,9	49,8	59,5
	2	49,8	64,6	79,4	99,4
	3	79,4	119,3	198,7	347,7
	4	109,2	149,1	248,4	397,5
	5	149,1	198,7	298,2	447,3
	6	198,7	248,4	347,7	496,9
	7	248,4	298,2	417,3	546,7
	8	298,2	397,5	496,9	596,3
A 4	1	24,7	29,8	34,9	39,9
	2	49,8	79,4	119,3	198,7
A 5	1	24,7	29,8	34,9	39,9
	2	34,9	44,7	54,8	64,6



## RICHTER UND STAATSANWÄLTE alter Staffel

Gehalts- stufe	Gehaltsgruppe		
	I	II	III
	Euro		
1	2.319,0	-	-
2	2.561,9	-	-
3	2.805,5	-	-
4	3.048,4	-	-
5	3.291,8	-	-
6	3.535,2	-	-
7	3.778,6	-	-
8	3.938,2	4.142,3	-
9	4.169,3	4.385,4	4.442,3
10	4.400,7	4.628,7	4.685,5
11	4.632,4	4.872,0	5.172,3
12	4.863,6	5.115,5	5.902,0
13	5.094,9	5.358,3	6.145,3
14	5.338,1	5.844,9	6.388,7
15	5.581,4	6.331,3	6.631,9
16	5.824,9	6.574,8	6.875,2
DAZ	361,6	361,6	361,6

Richteramtsanwärter	ohne Prüfung	2.203,5
Richteramtsanwärter	mit Prüfung	2.263,7

## RICHTER neuer Staffel

Gehalts- stufe	in der Gehaltsgruppe			
	R 1a	R 1b	R 2	R 3
	Euro			
1	3.373,7	3.373,7	-	-
2	3.872,0	3.872,0	-	-
3	4.325,2	4.325,2	-	-
4	4.778,3	4.778,3	5.322,0	-
5	5.231,2	5.367,4	5.865,8	7.134,4
6	5.639,3	5.775,2	6.409,5	7.768,9
7	5.956,4	6.092,4	6.953,4	8.403,5
8	6.228,3	6.364,3	7.451,9	9.424,7

## STAATSANWÄLTE neuer Staffel

Gehalts- stufe	in der Gehaltsgruppe		
	St 1	St 2	St 3
	Euro		
1	3.581,9	-	-
2	4.080,6	-	-
3	4.533,6	-	-
4	4.986,8	5.322,0	-
5	5.440,0	5.865,8	7.134,4
6	5.847,7	6.409,5	7.768,9
7	6.164,8	6.953,4	8.403,5
8	6.436,9	7.451,9	9.424,7



## VERTRAGSLEHRER

Gehalts- stufe	Entlohnungsgruppe					
	lph	l 1	l 2a 2	l 2a 1	l 2b 1	l 3
	Euro					
1	2.332,3	2.108,0	1.916,9	1.791,7	1.636,8	1.470,6
2	2.332,3	2.176,7	1.974,8	1.845,2	1.666,8	1.495,8
3	2.332,3	2.245,5	2.032,6	1.899,0	1.698,4	1.520,3
4	2.528,8	2.321,8	2.090,6	1.953,0	1.730,4	1.545,4
5	2.725,9	2.486,9	2.148,2	2.006,7	1.764,0	1.570,5
6	2.922,8	2.660,3	2.266,3	2.116,6	1.851,1	1.609,4
7	3.119,1	2.833,7	2.407,4	2.230,3	1.939,9	1.669,6
8	3.316,1	3.001,3	2.548,0	2.342,7	2.028,3	1.734,0
9	3.513,8	3.174,4	2.710,2	2.472,0	2.116,3	1.800,8
10	3.711,9	3.352,5	2.872,4	2.601,8	2.204,5	1.868,7
11	3.910,0	3.510,0	3.036,5	2.733,1	2.292,0	1.937,4
12	4.109,4	3.682,2	3.200,4	2.863,5	2.412,7	2.004,7
13	4.307,6	3.854,3	3.363,6	2.995,0	2.533,6	2.073,5
14	4.506,1	4.026,7	3.527,4	3.126,3	2.654,0	2.142,4
15	4.705,0	4.199,0	3.691,1	3.257,0	2.774,4	2.236,3
16	4.981,7	4.365,9	3.836,4	3.371,2	2.881,0	2.330,0
17	5.245,1	4.583,7	3.989,5	3.492,7	2.992,4	2.422,6
18	5.508,7	4.583,7	4.152,1	3.622,4	3.111,5	2.515,7
19	5.771,2	4.909,9	4.301,1	3.739,9	3.219,8	2.608,6



A joint initiative of the OECD and the European  
Union, principally financed by the EU



**Thank you for your attention !**